

SWOT ANALİZİ

❖ GÜÇLÜ YÖNLERİMİZ

- Bölümün, tünelcilik, iş sağlığı ve güvenliği, mermer, altın ve kömür madenciliği konularında madencilik sektörü tarafından tanınıyor olması,
- Bölümün, nitelik ve nicelik açısından ulusal/uluslararası bilimsel yayın katkısının fazla olması,
- Bölümün, AR-GE ve ÜR-GE proje yapma konusunda yeterli seviyede olması, üniversite-sanayii ilişkileri çerçevesinde projelerinin yapılması ve laboratuvarlarda cihaz/teçhizat altyapısına sahip olması,
- Bölümün, uluslararası proje çalışmalarını yürütmesi ve uluslararası tanınırlığının olması,
- Bölümün üniversitedeki en eski ve köklü bölümler arasında yer alması,
- Bölümde yeterli, genç ve dinamik akademik personelin olması,
- Bölümün farklı disiplinlerle çalışma olanaklarına sahip olması,
- Bölüm akademik personelin, üniversitelerin çeşitli konulardaki proje, çalıştay, inceleme ve sempozyumlar için oluşturulan bilim kurullarında yer alması,
- Bölümün lisans/lisansüstü derslerinin niteliği ve güncelliğinin iyi olması,
- Teorik dersler dışındaki Seminer, Bitirme ve Tasarım Projesi vb. derslerin deneylere/gözlemlere dayalı olarak yapılması,
- Maden Mühendisliği bölümü öğretim üyesinin Dünyanın en etkili bilim insanları arasına girmesi,
- Maden Mühendisliği bölümünün yabancı uyruklu öğrenciler tarafından tercih oranının artması,
- Maden Mühendisliği bölümü öğretim üyelerinin yabancı dilde ders vermeleri için yeterli yetkinlikte olması,
- Maden Mühendisliği bölümüne katılan yabancı uyruklu öğretim üyelerinin eğitim-öğretim ve akademik çalışmalarda bölüm gelişimine katkı sağlaması.

❖ ZAYIF YÖNLERİMİZ

- Bölüm bünyesinde bulunan laboratuvarlar için fiziki mekanın, bazı alet ve ekipmanların yetersiz olması ve bakımlarının düzenli yapılamaması,
- Bölümümüz tarafından ulusal ve uluslararası kongre, konferans, sempozyum, seminer vb. organizasyonların yeterli sayıda düzenlenmemesi,
- Bölüm tarafından teknik gezi etkinliklerinin yeterli sayıda düzenlenmemesi,
- Bölümümüze ait bilgisayar laboratuvarının olmaması,

- Bölüm laboratuvarlarında teknisyen/uzman gibi ara elamanların olmaması,
- Araştırma görevlisi taleplerinin karşılanmaması,
- Bölüm akademik müfredatında pratik bilgi ağırlığının az olması,
- Bölüm öğretim elemanları için talep edilen kadroların zamanında ve yeterince karşılanmaması,
- Bölüm çalışma alanlarında patent alma yönünde çalışmanın bulunmaması,
- Mezun öğrencilerle yeterli düzeyde iletişim sağlanamaması.

❖ FIRSATLARIMIZ

- AB değişim programları çerçevesinde ikili işbirliklerin bulunması ve yurt dışındaki diğer üniversitelerle yapılan akademisyen ve öğrenci değişim imkanlarının bölüm içindeki dinamizmi artırıcı yönde etkilerinin olması,
- Bölümün, mermer, metalik madenler, endüstriyel hammaddeler ve kömürle uğraşan çeşitli madencilik firmalarının merkezlerine yakın olunması sebebiyle staj ve teknik gezi imkanlarının olması,
- Bölgenin bölümümüz mezunlarının büyük bir bölümüne istihdam sağlayacak şekilde doğal taş rezervlerine sahip olması,
- Bölümün çalışma alanının akademik ve endüstriyel açıdan genişlemesi ve artan görünürlük ve tanınırlık sayesinde ulusal/uluslararası proje ortaklıkların fazlalaşma imkanı,
- Uzun vadeli madencilik politika ve stratejilerin uygulanarak, küresel ölçekte madencilğe yapılan yatırımların artması,
- Türkiye genelinde 2023 yılına kadar alt yapı çalışmalarında yaklaşık 60 milyar dolarlık yatırım planlanmaktadır. Bu kapsamda Maden Mühendisleri; tünel açma işleri (karayolu, demiryolu, hızlı tren vb.), belediye faaliyetleri (asfalt kazıma işleri, kanalizasyon ve yağmur suyu toplama amaçlı açılan mikro ve makro tünel açma işleri vb.), metro çalışmaları, yeraltı açıklıklarının açılması (soğuk hava depoları, askeri amaçlı depolar, sığınaklar, radyo aktif atıklarının depolanması, yeraltı hidroelektrik santral binalarının açılması vb.) gibi alanlarda çalışma imkanlarının bulunması.

❖ TEHDİTLERİMİZ

- Lisans ve lisansüstü öğrenci sayısının giderek azalması,
- Bölümü tercih eden öğrencilerin düşük ÖSYS puanlı olması,
- Son yıllarda madencilik sektöründe oluşan kazalar sonucu Maden Mühendisliğinin popülaritesini kaybetmesi,
- Maden kanunu kapsamı dışındaki maden mühendisliğinin çalışma alanına giren sektörlerde (zemin etüdü gibi) istihdamı sağlayacak mevzuatların olmaması,

- Öğrenci sayısının azalması nedeniyle akademik kadro taleplerinin olumsuz değerlendirilmesi,
- Bilimsel etkinliklere katılım konusunda sağlanan desteğin yetersizliği.

❖ ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Madencilğin topluma kazandırdıklarının tanıtımının giderek daha etkin olarak yapılması,
- Staj yeri belirlenmesinde öğrencinin yaşadığı sorunların giderilmesi (Konaklama, yeme-içme, ulaşım). Stajyer öğrenci çalıştıran işyerlerine devlet desteği verilmesi,
- Teknik konuların yerinde görülmesine imkan sağlayan teknik gezilerin artırılması,
- Öğretim üyelerinin öğretim ve ölçme-değerlendirme konularında kendilerini geliştirmesi (ders işleyiş ve sınav yöntemi vb.),
- İşletmelerde başarılı bir şekilde çalışan mühendislerin ve bölümümüzden mezun mühendislerin zaman zaman bölümde gerçekleştirilen konferanslara, seminerlere katılması ve öğrencilerle buluşturulması,
- Öğrencinin çalışmak istediği farklı sektörlerde de iş bulabilmesinin paydaş çalışmalarıyla sağlanması,
- Maden Mühendisliğini tercih edecek öğrencilere mesleki zorluk ve farkındalık açısından ek puan verilmesi. Meslek lisesi öğrencilerinin bölümü tercih etmesinin önünün açılması,
- Madencilğin geliştirilmesi ve yatırımların artırılması için devlet desteğinin artırılması,
- Rehabilite edilmiş örnek maden sahalarının yaygın olarak tanıtılması,
- Maden Mühendisliği mezunlarının, mezun olduğu yıl ortalaması, bölüm memnuniyeti, iş bulma oranları, ilgili sektörde çalışma istatistiği verilerinin değerlendirilmesi,
- Sektörün her yıl ortalama ihtiyaç duyulan Maden Mühendisi sayısının belirlenmesi için kapsamlı bir ihtiyaç analizinin yapılması,
- Bölümlerdeki akademisyen ihtiyaçlarının, mevcut personelin ve uzmanlık alanları dikkate alınarak yapılması. Akademik personel alımının liyakat bazında, açık rekabet koşullarında yapılması, performans esas alınması,
- Bölüm üyelerinin teknik inceleme gezilerine, bilimsel etkinlik ve araştırma faaliyetleri için yurtiçi/yurtdışı toplantılara katılımlarının uygun bütçelerle desteklenmesi,
- Laboratuvarların cihaz ve donanımlarının bakım onarımlarının yapılması, fiziksel alt yapı eksikliklerinin giderilmesi için ödenek sağlanması,
- Laboratuvarlarda sorumlu teknik eleman alımlarının yapılması,
- Patent, faydalı model, marka tescil ürünleri ile ilgili sektörlerle iletişimi artıracak organizasyonlar düzenlenmesi,

- Bölüm tanınırlığının artırılmasına yönelik tanıtım faaliyetleri için bütçe ayrılması.